

NIEUWSBRIEF SECTORPLAN

november 2018



Sectorplan, waar staan we en wat volgt?

1. Uitwerking directiestructuur/functiehuus: drie nieuwe directeuren benoemd

Zoals u in de nieuwsbrief van juli-augustus 2018 heeft kunnen lezen, zijn we in augustus gestart met het werven van de drie nieuwe uitstroom-directeuren.

Drie adviescommissies, voor iedere directeur één, zijn bijeengekomen om uit alle brieven een selectie te maken en voor iedere functie kandidaten voor te dragen aan de BAC, de benoemingsadviescommissie. De BAC kwam op 3 oktober bij elkaar en heeft uit alle voorgedragen kandidaten, gekozen voor de volgende directeuren:

Voor uitstroomprofiel Arbeid: Marianne van Paassen

Voor uitstroomprofiel Dagbesteding: Bob Vloedveld

Voor uitstroomprofiel Vervolgonderwijs: Patricia Bijloo

De drie directeuren zullen 1 januari 2019 starten in hun functie. Zij zullen zich in een volgende nieuwsbrief aan u voorstellen.

Het gehele benoemingsproces werd begeleid door Beekveld & Terpstra.

In mei 2019 zal ook de werving voor de programmaleiders starten.

2. Studiedag van de sector op 10 oktober 2018

Onze jaarlijkse studiedag had als thema:

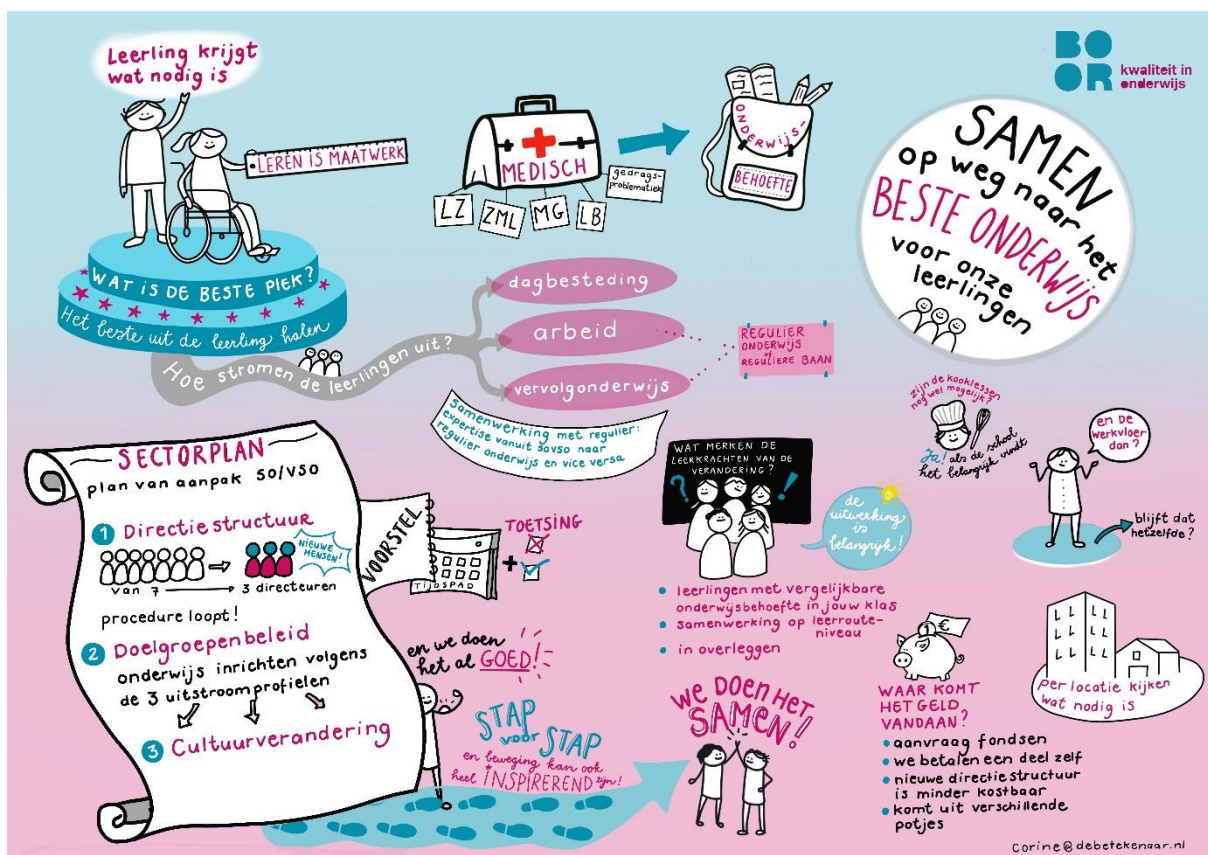
Passend Onderwijs bij Stichting BOOR:
Samen op Weg.....
naar het beste onderwijs voor onze leerlingen

Maar hoe bereiken we dat met elkaar? Door elkaar te ontmoeten en met elkaar in gesprek te gaan. Van tevoren hebben twee medewerkers een interview gehouden met Orselien Kammeron (bovenschools directeur) en Anne de Visch Eybergen (lid College van Bestuur) over de veranderingen in de sector. Het gesprek is gefilmd en visueel uitgewerkt in een praatplaat (zie afbeelding hieronder).

Alle medewerkers in onze sector waren op leerroute ingedeeld in gespreksgroepen. Het onderwijsprofiel van de leerling vormde de gezamenlijke factor. Werk je bijvoorbeeld op het

VSO in de leerroute vervolgonderwijs, dan ontmoette je collega's van de andere scholen die hetzelfde onderwijsaanbod verzorgen.

Naar aanleiding van het interview en onderstaande praatplaat gingen we met elkaar in gesprek over de beoogde veranderingen binnen de sector en hoe we die vanuit de eigen school met elkaar kunnen vormgeven.



De uitkomsten van alle gesprekken zijn verzameld en zullen worden gebruikt als input voor de vervolgstappen.

Daarnaast is een prijsvraag uitgeschreven voor de medewerkers om zoveel mogelijk ideeën vanuit het werkveld te verzamelen.

In de middag hadden de mensen zich ingeschreven voor workshops. Die werden grotendeels verzorgd door onze eigen scholen waarin ze good practices van de eigen school presenteerden aan medewerkers van de andere scholen.

Ter afsluiting was er een cabaretvoorstelling van Vincent Bijlo.

Alle presentaties en relevante documenten zijn gepubliceerd op ons BOOR intranet. Onder het kopje "Thema's" vind je een eigen sector pagina "(voortgezet) speciaal onderwijs".

De prijsvraag



Hoe kunnen we door samenwerking tussen de scholen het beste uit de leerling halen?

Mijn idee:...

Deze vraag werd beantwoord door 63 personeelsleden. Een aantal ideeën overlaptten elkaar en richten zich op het uitwisselen van expertise, bij elkaar gaan kijken, met elkaar gaan leren, maar ook op het erbij betrekken van het reguliere onderwijs en zeker ook de leerling zelf! Daarnaast kwam ook een aantal alternatieve en creatieve ideeën binnen.

Op het afgelopen sectoroverleg zijn uit alle antwoorden door de leidinggevenden de beste 6 gekozen. Deze zes genomineerde antwoorden zijn door Orselien beoordeeld en zij heeft de uiteindelijke winnaar gekozen, namelijk Tessa Nieuwenhuis van de van Voorthuysenschool met haar idee om school-overstijgende werkgroepen te organiseren.

3. Stand van zaken: Uitstroomgroepen

Aan de actuele stand van zaken wordt gewerkt en in de volgende nieuwsbrief gepubliceerd.

4. Stand van zaken: Themagroepen

Aan de actuele stand van zaken wordt gewerkt en in de volgende nieuwsbrief gepubliceerd.

5. Overleg met gedragsdeskundigen

In februari 2019 staat een 'heidag' gepland met de gedragsdeskundigen uit onze sector. Het doel is om nader in te zoomen op de rol, functie en inzet van gedragsdeskundigen bij Boor in relatie tot de veranderingen in de sector en het doelgroepenbeleid.

6. overleg met behandelaars

Er is een concept businesscase geschreven over het vraagstuk op welke wijze het so/vso de positie van medici, para-medici en therapeuten (tezamen behandelaars), gaat borgen binnen onze scholen. Er zijn verschillende mogelijkheden waar we met alle betrokkenen het

gesprek over gaan voeren. In dit kader is, op initiatief van Inge Dijkhuizen (fysiotherapeute OLS de Recon) voorgesteld om een overleg met behandelaars in het leven te roepen.

7. Sectoroverleg 2018 - 2019

De inrichting van het sectoroverleg is na de evaluatie van juli 2018 bijgesteld.

De positieve punten hebben we gehandhaafd, zoals de locatie en de frequentie en de kritiekpunten hebben we ter harte genomen in onze aanpassingen. Zo is deel 3, de deskundigheidsbevordering losgekoppeld van het sectoroverleg, waardoor het overleg in totaal minder lang duurt. Bovendien bleek er behoefte te zijn aan professionalisering via een MD (management development) traject, gekoppeld aan het schoolleidersregister. Hierover zijn afspraken gaande.

Het sectoroverleg bestaat dit jaar dus uit 2 delen:

Deel 1 is het (locatie-) directeurenoverleg, het beleidsvormend deel van het sectoroverleg.

Deel 2 is het onderwijsoverleg SO en VSO. In dit deel komen we ook meer tegemoet aan de wensen van de leidinggevenden om meer te werken in kleinere groepen, meer onderwijsgericht bezig te zijn en de themagroepen een groter mandaat en een meer voorbereidende rol te geven.

Ieder sectoroverleg gaan we, na een plenaire presentatie over een actueel onderwerp, uiteen in groepen. Dit zijn om beurten:

- de themagroepen (cultuur, doelgroepenbeleid en directiestructuur),
- de uitstroomgroepen (arbeid, dagbesteding en vervolgonderwijs)
- de onderwijsgroepen SO en VSO

8. Stand van zaken oudertevredenheidsspeilingen

De resultaten van de tevredenheidsspeilingen van maart 2018 zijn besproken met de teams van de afzonderlijke locaties van de scholen uit de sector SO/VSO van Stichting BOOR. Hetzelfde is gedaan in de medezeggenschapsraden. Uit deze overleggen is een aantal punten naar voren gekomen, die de scholen willen gaan aanpakken de komende tijd. Veel voorkomende zaken zijn ouderbetrokkenheid, professionalisering en werkdruk. Zaken die goed aansluiten bij de ambities van Stichting BOOR. Inmiddels staat de volgende ronde tevredenheidsspeilingen weer in de steigers. In februari 2019 zal er een leerlingentevredenheidsspeiling "light" worden afgenomen. Deze peiling moet jaarlijks worden afgenomen om de sociale veiligheid van de leerlingen te meten.

8. Stand van zaken tevredenheidsspeilingen

De resultaten van de tevredenheidsspeilingen van maart 2018 zijn besproken met de teams van de afzonderlijke locaties van de scholen uit de sector SO/VSO van Stichting BOOR.

Hetzelfde is gedaan in de medezeggenschapsraden. Uit deze overleggen is een aantal punten naar voren gekomen die de scholen willen gaan aanpakken de komende tijd. Veel voorkomende aandachtspunten zijn ouderbetrokkenheid, professionalisering en werkdruk. Zaken die goed aansluiten bij de ambities van Stichting BOOR.

Inmiddels staat de volgende ronde tevredenheidspeilingen alweer op de planning. In februari 2019 zal er een leerlingtevredenheidspeiling "light" worden afgenomen. Deze peiling moet jaarlijks worden gedaan om de sociale veiligheid van de leerlingen te meten.

Tot zover de ontwikkelingen tot en met oktober 2018,

Met vriendelijke groet,
Orselien Kammeron