

Notulen MR 19 december 2017.

1. Opening van de vergadering.
Aanwezig: Naima, Agnes, Constance, Marko, Stephan, Dina en Bianca
2. Notulen.
Punt 4. Agnes: jaarverslag MR zou door Wim worden ingeleverd. Agnes gaat dan doen Huishoudelijk reglement MR afspraken. Voor volgende vergadering op de agenda. Cursus start MR. 22 januari en 19 februari. Bianca doet Start en Naima doet ze allebei. Notulen goedgekeurd en vastgesteld.
3. R I & E Risico Inventarisatie en Evaluatie plan van aanpak.
Eens per 4 jaar nieuwe aanpak. Op de SO wordt Arbomeester gebruikt. Binnenkort wordt dat in het team besproken. Op VSO Arboscan. Arbo dienst moet het plan goedkeuren. Op de agenda voor inhoudelijke bespreking in MR bij het punt Veiligheid.
4. Leerling tevredenheidsonderzoeken.
LTO is in de vorm van een pilot afgelopen periode gedaan op SO. Er is voor de ZML scholen een speciaal onderzoek gemaakt (pilot is gedaan in SO en VSO). Het is een verplichting. SO leerlingen hebben het individueel gedaan en bij het VSO is het klassikaal gebeurd. Er is feedback gegeven naar aanleiding van de reactie van de leerlingen. Er blijft een wettelijk kader mbt veiligheidskader waar rekening mee gehouden moet worden. Het is al wel een veel beter instrument dan voorheen werd gebruikt. Naar aanleiding van de uitkomst moeten er plannen worden gemaakt hoe het op de scholen weer terugkomt. Op SO gaan 30 leerlingen gepeild worden en op het VSO alle leerlingen.
5. MTO + OTO 2017-2018
Medewerkers en ouderpeiling. Ook hier wordt de light versie gedaan. Die komen in maart. Ouders op papier op het SO. VSO en medewerkers gaan het digitaal doen. Als de resultaten bekend zijn, worden die in de MR besproken en actiepunten voor het volgend jaar bepalen.
6. Forecast 2017-2018
Twee keer per jaar komt er een bijstelling van de begroting. De begroting op basis van een schooljaar gebeurt in mei. Bijstelling op basis van de leerlingtelling op 01-10. Het toetsmoment ligt een jaar terug. Door het constante aantal leerlingen is er weinig schommeling. Er zijn voornamelijk personeelskosten en andere vaste kosten. Kaders worden door BOOR gesteld. Er wordt rekening gehouden met ruimte/krimp/vervanging, omdat de uitstroom bekend is, maar nieuwe leerlingen niet bekend zijn. Dit jaar is er meer inkomsten door ESF subsidie bij het VSO (arbeidsparticipatie voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt). Vanaf 2014 loopt de aanvraag via de Gemeente Rotterdam. Er worden nu met terugwerkende kracht grote bedragen als bevoorschotting uitbetaald door de Gemeente. Uitgaven worden nu voorgesteld (o.a. het schoolfeest voor het 15 jarig bestaan). Deze worden opgenomen in de begroting voor de VSO. Vervanging van leerkrachten is een zorgpunt. Er is momenteel geen personeel te vinden en er zijn langdurig zieken, die wel vervangen moeten worden. Formatiebegroting instemmingsrecht voor de MR.
Te behalen rentabiliteit. Weerstandsvermogen om calamiteiten op te kunnen vangen. Scholen waren verplicht om een deel (1%) te vullen voor BOOR, zodat BOOR minder risico's loopt.

7. Scholing kindermishandeling
Bijeenkomst binnen BOOR om te zien wat scholen kunnen doen. Rotterdam wil er meer op inzetten zodat scholen beter kunnen signaleren. Aandachtsfunctionaris speciaal voor dit onderwerp, veiligheid en vertrouwensonderwerpen. In het voorjaar zullen leerkrachten van een programma gebruik kunnen maken. Nu is er al een e-learning beschikbaar van 3 uur.
8. Sectorontwikkeling / jaarplan.
Jaarplan: Wat wil de school doen om zich te ontwikkelen (speerpunten). Er komt een financieel plan bij (in de begroting). Eind van het schooljaar wordt het geëvalueerd. VSO komt het in de teamvergadering aan de orde (commissies). Op de SO volgt men de A3 methodiek. Daar wordt continue aandacht aan de doelen besteed. Teamleden vertellen het team 4x per jaar de stand van zaken. Evaluatie gaat naar de Inspectie. Beleid vanuit het bestuur wordt vertaald naar school en het komt weer terug bij het bestuur. Het team is enthousiast om er aan te werken. Jaarlijks wordt het in MR besproken voor instemming.
Eens per 4 jaar komt er een schoolplan.
Sectorontwikkeling: Doen we de goede dingen voor alle leerlingen? Passend onderwijs is hier van belang. ZML is gericht op onderwijsbehoefte en andere speciale scholen kijken meer naar voorzieningen. Leerroutes en ondersteuning zijn hierdoor gekomen. Er worden nu pilots binnen de sector gedaan om de vragen te kunnen onderzoeken.
9. Voortgang pilot groep paars.
Gemeente Rotterdam wil onderzoeken dmv pilots voor kinderen in kinderdagverblijven of die kunnen profiteren van onderwijs. SO heeft al eerder een dergelijke samenwerking gedaan, maar dat is steeds minder geworden en uiteindelijk gestopt. Nu weer opnieuw met Huize Thomas en Cocon een samenwerking. Iemand uit het kinderdagverblijf met een pedagogisch medewerker van school begeleiden samen een kind. Ze integreren goed en hebben contact met de kinderen op de SO. Leerlijnen plancius en kinderdagverblijf worden gehanteerd. Laatste fase zou kunnen zijn dat kinderen in een klas kunnen meedraaien. Er wordt gezocht naar passend onderwijs. De onderwijszorgarrangementen worden beschreven door alle scholen, die meedoen aan de pilot.
10. Excellente school stand van zaken.
Jury is geweest en het rapport is ontvangen. Check op feitelijke onjuistheden mag nog gedaan worden. Het kan nog alle kanten op. 22 januari 2018 09.00 uur is de uitslag bekend. Het predikaat goed is er al. Aandachtspunten voor excellent geven ook wel een goed inzicht in de verbeterpunten. Eisen zijn strenger geworden en het predikaat geldt voor 3 jaar. Wij zijn 1 van de 5 speciale scholen die het predikaat hebben aangevraagd.
11. Personele situatie
Vacatures kunnen moeilijk worden ingevuld. Vervanging is ook moeilijk te vinden.
12. Bezetting MR.
Stephan is als nieuw lid er bij gekomen. Er wordt nog een ouder gevraagd van de VSO. Naima doet het nog tot de zomer. Daarna wil ze stoppen.
13. GMR/ Martin Slooff
Uitnodigen voor vergadering van maart. Vraag over generatiepact is ingediend bij Martin om te bespreken in de GMR en te vragen aan BOOR. BOOR doet niet mee omdat er geen jongere leerkrachten te werven zijn en met die regeling oudere leerkrachten kunnen uitstromen. Er is ook geen vermindering van de normjaartaak voor oudere medewerkers.
14. Communicatie/ouderbetrokkenheid
Er kan door de ouders informatie verkregen worden via verschillende kanalen (twitter, facebook en social schools). Ouders kunnen niet geforceerd worden.
Moet een vast agendapunt blijven, omdat het belangrijk blijft.

Notulen die zijn goedgekeurd, moeten op de website, de MR pagina, van SO en VSO worden gezet. Tim en Marko gaan dat in orde maken.

15. W.v.t.t.k.

Agnes: overlegmodel moet weer geëvalueerd worden (moet elke 3 jaar). MR

16. Sluiting

Vergadering gesloten om 22.05 uur.

De to-do-list.

Welke afspraak.	Datum inbreng	Wie voert afspraak uit	Deadline	Aftekenen
Omschrijving				
Normjaartaak AOB	14-03-2017	Wim en Agnes	Juli 2017	
Cursus VOO MR Beginnerscursus	24-01-2017	Agnes en Wim	24-01-2018	
Kascommissie	24-01-2017	Monique/Bianca	Juli 2017	
Centraal mailadres MR en GMR	14-03-2017	Wim en Tim	Juli 2017	
Leeswijzer jaarrekening	14-03-2017	Dina	2018	
Reglement 2-3 jaar Zittingsjaren	14-03-2017	Agnes en Wim	Juli 2017	
Jaaragenda GMR opnemen in de mailing	14-03-2017	Agnes en Wim	Juli 2017	
Link MR op VSO en SO site.	14-03-2017	Dit wordt een plaatsing op social schools Wim en Tim	Juli 2017	
Stukken hoe lang bewaren Paul Kamps Info	14-03-2017	Wim	Juli 2017	
Ouderenregeling GMR	14-03-2017	Wim	19-09-2017	
Oudervoorlichting over MR aan ouders en oudergeleding	15-05-2017	Agnes en Wim	1-1-2018	
Op social schools vaststellen van de teams begin schooljaar.		Agnes en Wim Uitvoering: Marko	1-1-2018	
Overlegmodel	19-09-2017	Agnes en Wim	15-05-2018	
Overleg Communicatie	7-11-2017	Olga Yvonne ouders Ellen V. Agnes	7-11-2017	
Schoolreglement	24-10-2017	Marko-Olga	28-11-2017	Update.